

## - LEITBILD -

Erstellt von den Mitgliedern des AK Leitbild:  
Christine Ermer, Sabine Kubinski, Tamara Poidomani,  
Christian Veith, Maike Watzlawik

PräventSozial Justiznahe Soziale Dienste gemeinnützige GmbH  
Bewährungshilfe Stuttgart e.V.  
Neckarstraße 121  
70190 Stuttgart

mailto: [mail@praeventsozial.de](mailto:mail@praeventsozial.de)

Fon: 0711 23988-410

Fax: 0711 23988-50

[www.praeventsozial.de](http://www.praeventsozial.de) | [www.zeugeninfo.de](http://www.zeugeninfo.de)

@praeventsozial | @die\_mutmacher\_ | zeugen\_info\_de

## ORGANISATIONSPROFIL

Wir übernehmen in den Feldern Resozialisierung, Kriminalprävention und Opferschutz gesellschaftliche Verantwortung durch Betreuungs-, Beratungs- und Therapieangebote zur Vorbeugung erster und Verhinderung weiterer Straftaten sowie in der Begleitung von (Opfer-) Zeug:innen und deren Angehörigen im Strafverfahren.

## ZIELE UND AUFGABEN

Wir verstehen Täter:innen-Arbeit als eine Form des Opferschutzes, indem wir Menschen dabei unterstützen, straffrei zu bleiben beziehungsweise ein straffreies Leben zu führen. In der Arbeit mit Betroffenen von Straftaten legen wir unseren Fokus auf deren sozioemotionale Stabilisierung, Stärkung ihres persönlichen Sicherheitsempfindens sowie Steigerung von Selbstwert und Selbstwirksamkeit.

## GRUNDVERSTÄNDNIS UNSERER ARBEIT

Wir setzen wirkungsvolle und nachhaltige Sozialarbeit und Therapie in der Straffälligen- und Opferhilfe durch individuell angepasste, ressourcenaktivierende, resilienzfördernde und lebensweltorientierte Hilfen um. Wir verurteilen die Tat, nicht die Täter:innen. Betroffene von Straftaten reduzieren wir nicht auf ihre „Opferrolle“.

## MENSCHENBILD UND HALTUNG

PräventSozial erkennt die Existenz von strukturellem Rassismus und Diskriminierung an. Wir distanzieren uns ausdrücklich von Diskriminierung, Sexismus, Rassismus und sonstigen Formen der Ausgrenzung. Eigene Anteile diesbezüglich sind wir bemüht, zu reflektieren. Unsere Arbeit basiert auf Respekt, Wertschätzung, Reflektionsbereitschaft, Grenzwahrung, Vielfalt und Selbstverantwortung. Die Diversität unserer haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeitenden begreifen wir als wertvolles Potenzial zur Umsetzung unserer Unternehmensziele.

## POLITIK UND GESELLSCHAFT

Wir treten für die Rechte und Interessen unserer Klient:innen ein. Wir informieren und sensibilisieren Politik und Gesellschaft. Hierfür teilen wir unser Expert:innen-Wissen und beteiligen uns an gesellschaftspolitischen Gestaltungs- und Entscheidungsprozessen. In unserem organisationalen Handeln versuchen wir, ökologisch-nachhaltig zu agieren.

## QUALITÄTSMANAGEMENT

Unsere Arbeitsqualität gründet auf der individuellen Förderung unserer Mitarbeitenden durch Fort- und Weiterbildung, Supervision, Intervision sowie organisationaler Transparenz und Kommunikation. Die Optimierung unserer Arbeitsabläufe verstehen wir als eine fortlaufende Aufgabe.

# PräventSozial

Bewährungshilfe Stuttgart e.V.

## SELBSTVERSTÄNDNIS ALS ARBEITGEBER

PräventSozial bietet Arbeitsplätze mit Gestaltungsmöglichkeiten, unter anderem durch mobiles Arbeiten und flexible Arbeitszeiten, angepasst an die Erfordernisse des jeweiligen Arbeitsfeldes sowie sicherheitsstiftender Rahmenbedingungen. Unsere Organisationsstruktur zeichnet sich durch flache Hierarchien, Agilität und kurze Entscheidungswege aus.

## MITARBEITENDE

Unsere Mitarbeitenden sind hochqualifiziert und motiviert. Sie setzen ihr Fach- und Erfahrungswissen arbeitsfeldübergreifend und impulsgebend ein. Achtsames und solidarisches Handeln ermöglicht kollegiale Begegnungen auf Augenhöhe. Ehrenamtlich Engagierte, studentische Hilfskräfte und Praktikant:innen bereichern das Unternehmen.